

**UNIONE MONTANA MAROSTICENSE**  
*Marostica Mason Vicentino Molvena Pianezze*  
**CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA**  
**E COMUNE DI MAROSTICA**

*Sede legale via IV Novembre, 10 – 36063 MAROSTICA (Vicenza)*  
*Ufficio Protocollo: Via Tempesta 17 - Marostica*  
*p.e.c.: unionemontana.marosticense.vi@pecveneto.it*  
*Codice fiscale 91043780245 – P.IVA 03974990248*

==o==

VERBALE DI GARA N° 5 PROCEDURA NEGOZIATA CON PUBBLICAZIONE DI BANDO

Gara per la gestione del servizio bibliotecario e archivistico CIG N. 6818844015 / 2016 .  
Determinazione N. 686/2016 .

==o==

Oggi, 9 Novembre dell'anno duemilasedici alle ore 14,30 in Marostica, presso la sede del Municipio in Via Tempesta 17 SALA DELLA GIUNTA COMUNALE viene esperita la quarta seduta per la gara relativa all'affidamento del servizio bibliotecario e archivistico, CIG N. 6818844015/ 2016. Determinazione N. 686/2016 .

La Commissione di gara, prevista dal vigente "Regolamento per la disciplina dei Contratti", in ottemperanza dell'art. 77 del D.Lgs. 50/2016 e in ottemperanza alla vigente convenzione per la gestione delle procedure di gara tramite Centrale Unica di Committenza è composta dai Signori:

- Presidente: Angioletta Caliulo Segretario – Unione Montana Marosticense ( C.U.C.)
- Commissario: Stefano Pagliantini – esperto esterno - Comune di Bassano del Grappa
- Commissario: Teresina Santini – esperta esterna -
- Segretario della commissione : Gabriele Dal Zotto - Comune di Marostica.

L'atto di nomina é stato registrato al protocollo dell'Unione Montana Marosticense al N° 5404 ed é stato firmato in data 19.10.2016.

Richiamati i precedenti amministrativi già esposti nei precedenti verbali e dato atto che si é terminato anche l'esame tecnico generale delle proposte presentate dalle ditte concorrenti, la commissione si ritrova ora per effettuare un nuova seduta divisa in parte per il riesame finale delle proposte pervenute con assegnazione definitiva dei punteggi numerici sui progetti tecnici, (cosa che la commissione ha ritenuto opportuno di fare alla luce del completamento della lettura dei progetti stessi avendone dunque ricavato una visione di insieme ) in parte ( e sarà in seduta pubblica ) per la lettura dei suddetti punteggi alle ditte offerenti che saranno presenti e per la conseguente apertura delle buste economiche .

La commissione dunque intavola una breve discussione di riepilogo delle caratteristiche di ogni progetto tecnico ed assegna le votazioni singole che il segretario riporta in una scheda sintetica allegata al presente verbale ditta per ditta .

Alle ore 16,30 ( la convocazione era stata diramata per le ore 16,15 ) la commissione apre la seduta al pubblico e vengono ammessi in sala i Signori:



Laura Valente ed Eros Mella per la ditta Coop. Culturalmente (Vicenza) in ATI con Le Pagine (Ferrara) nonché la Signora Elisa Gaiarin per la ditta Coop. Socioculturale .

Tutti vengono identificati tramite documento di identità valido peraltro non acquisito agli atti in quanto presente già nei verbali e negli atti precedenti per tutte le suddette persone ammesse in sala .

Conclusa questa fase il Presidente della commissione procede all'apertura delle buste economiche seguendo l'ordine iniziale di apertura del plico generale .

Per ogni busta si procederà preliminarmente alla verifica della sua integrità .

La prima busta - regolare - é della ditta Coop. Socio Culturale . Presenta un'offerta economica di € 172.577,72

La seconda busta -regolare- é della ditta Coop. Culture . Presenta un'offerta di € 190.312,00

La terza busta -regolare- é della ditta Coop.Culturalmente in ATI con Coop. Le Pagine . Presenta un'offerta di € 190.000

La quarta busta - regolare - é della ditta Le Macchine Celibi . Presenta un'offerta di € 190.820,00

La quinta busta - regolare - é della ditta Copat . Presenta un'offerta di € 183.256,56

La sesta busta - regolare ( era stata aperta per errore in sede di prima apertura del plico generale come descritto nel primo verbale ) é della ditta N.O.I. . Presenta un'offerta di € 176.647,57 .

Per effetto di questi risultati il punteggio attribuito secondo la formula del capitolato di gara é il seguente :

Socioculturale Punti 30  
Coop. Culture Punti 27  
Coop. Culturalmente - Le pagine Punti 27  
Coop Le Macchine Celibi Punti 27  
Coop. Copat Punti 28,2  
Coop. N.O.I. Punti 29

La sommatoria di punteggi Tecnici ed Economici produce la seguente graduatoria finale .

Coop. Socio Culturale	$62,15 + 30 = 92,15$
Coop. Culture	$62,85 + 27 = 89,85$
Coop. Le Macc. Celibi	$62 + 27 = 89$
Coop. Culturalmente/Le Pag.	$56,8 + 27 = 83,8$
Coop. Copat	$53 + 28,2 = 81,2$
Coop N.O.I	$29,74 + 29,1 = 58,84$

*Elm*

*TS*

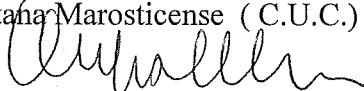
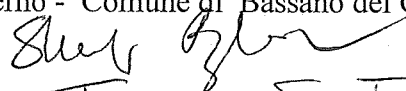
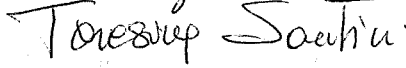
*80*

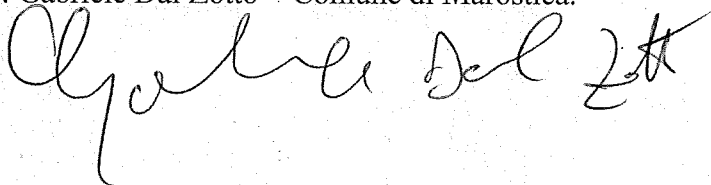
*Qlw*

Poiché vi sono alcune ditte che superano nei punteggi assegnati i 4/5 dei punteggi in palio sia per la parte tecnica ( limite 56 ) che per la parte economica ( limite 24), cosa che il D. Lgd. 50/2016 considera indice di possibile anomalia, la commissione ritiene provvisoria questa graduatoria e sottopone le offerte a verifica secondo l'articolo 97 della precitata normativa a cominciare dalla ditta che risulta in prima posizione .

La seduta viene tolta alle ore 17,15 rinviando ad ulteriore incontro le valutazioni tecnico economiche che la ditta Coop. Socioculturale sarà invitata a produrre.

Firmato :

- Presidente: Angioletta Caliulo Segretario – Unione Montana Marosticense (C.U.C.)  

- Commissario: Stefano Pagliantini – esperto esterno - Comune di Bassano del Grappa  

- Commissario: Teresina Santini – esperta esterna -  

- Segretario della commissione : Gabriele Dal Zotto - Comune di Marostica.



A. Pleguez a Verbo 10/05

GARA GESTIONE SERVIZIO BIBLIOTECARIO MAROSTICA - VALUTAZIONI  
TECNICHE SUL PROGETTO GESTIONALE .

Segreteria di commissione : Nome e Cognome \_\_\_\_\_

Ditta esaminata COOP. CULTURE \_\_\_\_\_

**CRITERIO 1) Piano di qualità, miglioramenti e innovazioni proposte per la fornitura dei servizi di biblioteca a Marostica, punti : massimo 35 così ripartiti nei seguenti sotto criteri**

PARAMETRO	Voto Caliulo	Voto Santini	Voto Pagliantini	Voto medio	Voto finale
•proposte di miglioramento/ innovazione, dei contenuti o settori del servizio articolate per fasce di utenti / fasce di orario / aree tematiche o simili Max 15 punti	0,8	0,8	0,8	0,8	12
•tecniche, tecnologie, metodologie applicate ai contenuti o settori del servizio ed alle modalità di comunicare il servizio stesso. Altre miglorie ecc. Max 20 punti	0,8	0,8	1	0,86	17,2
TOTALE					29,2

**CRITERIO 2)**

**Curriculum aziendale ( Massimo 20 punti ) : saranno valutati in modo separato i servizi IDENTICI a quello in gara (cioè gestione completa dei servizi TIPICI di Biblioteca intendendo con questa espressione quantomeno: ricezione utenza, consulenza, guardiana, catalogazione, attività di promozione della lettura e del servizio in genere) , oppure appalti con gestione solo di PARTE delle attività TIPICHE di biblioteca .**

**Il tutto per gli ultimi 5 anni a partire dalla data della lettera invito .**

**A) Per le esperienze identiche:**

**3 punti per ogni anno di esperienza gestionale completa svolta presso enti con più di 10.000 abitanti  
1,5 punti per ogni anno di esperienza gestionale completa svolta presso enti con meno di 10.000**

**B) Per le esperienze di gestione parziale dei servizi tipici:**

**1,5 punti per ogni anno di esperienza gestionale svolta presso enti con più di 10.000 abitanti  
0,5 punti per ogni anno di esperienza gestionale svolta presso enti con meno di 10.000 abitanti**

Cunz Au SP TS.

( si veda prospetti vari con titolo “ conteggi “ allegata )

**CRITERIO 3)**

**Scelte e politiche del personale: max 15 punti ripartiti sui seguenti sotto criteri**

PARAMETRO	Voto Caliulo	Voto Santini	Voto Pagliantini	Voto medio	Voto finale
aspetti ulteriormente migliorativi o incentivanti dei profili e inquadramenti richiesti per il personale proposto sempre in riferimento ad Appendice 3 (andranno per esteso indicate le declaratorie di contratto proposto e applicato) . Max 5 punti	0,8	0,8	0,8	0,8	4
metodologie applicate per la procedura di scelta del personale da fornire a Marostica . Max 5 punti	1	1	0,8	0,93	4,65
monte orario e contenuti per l'appropriato piano di aggiornamento del personale . Max 5 punti	1	1	1	1	5
TOTALE					13,65

**TOTALE GENERALE = 29,2+20+13,65= 62,85**

GARA GESTIONE SERVIZIO BIBLIOTECARIO MAROSTICA - VALUTAZIONI  
TECNICHE SUL PROGETTO GESTIONALE .

Segreteria di commissione : Nome e Cognome \_\_\_\_\_

Ditta esaminata SOCIOCULTURALE \_\_\_\_\_

**CRITERIO 1) Piano di qualità, miglioramenti e innovazioni proposte per la fornitura dei servizi di biblioteca a Marostica, punti : massimo 35 così ripartiti nei seguenti sotto criteri**

PARAMETRO	Voto Caliuolo	Voto Santini	Voto Pagliantini	Voto medio	Voto finale
•proposte di miglioramento/ innovazione, dei contenuti o settori del servizio articolate per fasce di utenti / fasce di orario / aree tematiche o simili Max 15 punti	0,6	0,8	0,8	0,73	10,95
•tecniche, tecnologie, metodologie applicate ai contenuti o settori del servizio ed alle modalità di comunicare il servizio stesso. Altre miglorie ecc. Max 20 punti	1	0,8	0,8	0,86	17,2
TOTALE					28,15

**CRITERIO 2)**

Curriculum aziendale ( Massimo 20 punti ) : saranno valutati in modo separato i servizi IDENTICI a quello in gara (cioè gestione completa dei servizi TIPICI di Biblioteca intendendo con questa espressione quantomeno: ricezione utenza, consulenza, guardiania, catalogazione, attività di promozione della lettura e del servizio in genere) , oppure appalti con gestione solo di PARTE delle attività TIPICHE di biblioteca .

Il tutto per gli ultimi 5 anni a partire dalla data della lettera invito .

**A) Per le esperienze identiche:**

3 punti per ogni anno di esperienza gestionale completa svolta presso enti con più di 10.000 abitanti  
1,5 punti per ogni anno di esperienza gestionale completa svolta presso enti con meno di 10.000

**B) Per le esperienze di gestione parziale dei servizi tipici:**

1,5 punti per ogni anno di esperienza gestionale svolta presso enti con più di 10.000 abitanti  
0,5 punti per ogni anno di esperienza gestionale svolta presso enti con meno di 10.000 abitanti

*Ann. 15. Ann. 7*

( si veda prospetti vari con titolo " conteggi " allegata )

**CRITERIO 3)**

**Scelte e politiche del personale: max 15 punti ripartiti sui seguenti sotto criteri**

PARAMETRO	Voto Caliulo	Voto Santini	Voto Pagliantini	Voto medio	Voto finale
aspetti ulteriormente migliorativi o incentivanti dei profili e inquadramenti richiesti per il personale proposto sempre in riferimento ad Appendice 3 (andranno per esteso indicate le declaratorie di contratto proposto e applicato) . Max 5 punti	1	1	1	1	5
metodologie applicate per la procedura di scelta del personale da fornire a Marostica . Max 5 punti	1	1	1	1	5
monte orario e contenuti per l'appropriato piano di aggiornamento del personale . Max 5 punti	0,8	0,8	0,8	0,8	4
TOTALE					14

**TOTALE GENERALE = 28,15+20+14 = 62,15**

GARA GESTIONE SERVIZIO BIBLIOTECARIO MAROSTICA - VALUTAZIONI  
TECNICHE SUL PROGETTO GESTIONALE .

Segreteria di commissione : Nome e Cognome \_\_\_\_\_

Ditta esaminata CULTURALMENTE – LE PAGINE  
\_\_\_\_\_

**CRITERIO 1) Piano di qualità, miglioramenti e innovazioni proposte per la fornitura dei servizi di biblioteca a Marostica, punti : massimo 35 così ripartiti nei seguenti sotto criteri**

PARAMETRO	Voto Caliulo	Voto Santini	Voto Pagliantini	Voto medio	Voto finale
•proposte di miglioramento/ innovazione, dei contenuti o settori del servizio articolate per fasce di utenti / fasce di orario / aree tematiche o simili Max 15 punti	0,8	0,8	0,6	0,73	10,95
•tecniche, tecnologie, metodologie applicate ai contenuti o settori del servizio ed alle modalità di comunicare il servizio stesso. Altre miglorie ecc. Max 20 punti	0,8	0,6	0,6	0,66	13,2
TOTALE					24,15

**CRITERIO 2)**

**Curriculum aziendale ( Massimo 20 punti ) : saranno valutati in modo separato i servizi IDENTICI a quello in gara (cioé gestione completa dei servizi TIPICI di Biblioteca intendendo con questa espressione quantomeno: ricezione utenza, consulenza, guardiana, catalogazione, attività di promozione della lettura e del servizio in genere) , oppure appalti con gestione solo di PARTE delle attività TIPICHE di biblioteca .**

**Il tutto per gli ultimi 5 anni a partire dalla data della lettera invito .**

**A) Per le esperienze identiche:**

**3 punti per ogni anno di esperienza gestionale completa svolta presso enti con più di 10.000 abitanti  
1,5 punti per ogni anno di esperienza gestionale completa svolta presso enti con meno di 10.000**

**B) Per le esperienze di gestione parziale dei servizi tipici:**

**1,5 punti per ogni anno di esperienza gestionale svolta presso enti con più di 10.000 abitanti  
0,5 punti per ogni anno di esperienza gestionale svolta presso enti con meno di 10.000 abitanti**

*Un TS. G. N. Z.*



( si veda prospetti vari con titolo “ conteggi “ allegata )

**CRITERIO 3)**

**Scelte e politiche del personale: max 15 punti ripartiti sui seguenti sotto criteri**

PARAMETRO	Voto Caliulo	Voto Santini	Voto Pagliantini	Voto medio	Voto finale
aspetti ulteriormente migliorativi o incentivanti dei profili e inquadramenti richiesti per il personale proposto sempre in riferimento ad Appendice 3 (andranno per esteso indicate le declaratorie di contratto proposto e applicato) . Max 5 punti	1	1	0,8	0,93	4,65
metodologie applicate per la procedura di scelta del personale da fornire a Marostica . Max 5 punti	0,8	0,8	0,8	0,8	4
monte orario e contenuti per l'appropriato piano di aggiornamento del personale . Max 5 punti	0,8	0,8	0,8	0,8	4
TOTALE					12,65

**TOTALE GENERALE = 24,15+20+12,65 = 56,8**

GARA GESTIONE SERVIZIO BIBLIOTECARIO MAROSTICA - VALUTAZIONI  
TECNICHE SUL PROGETTO GESTIONALE .

Segreteria di commissione : Nome e Cognome \_\_\_\_\_

Ditta esaminata LE MACCHINE CELIBI \_\_\_\_\_

**CRITERIO 1) Piano di qualità, miglioramenti e innovazioni proposte per la fornitura dei servizi di biblioteca a Marostica, punti : massimo 35 così ripartiti nei seguenti sotto criteri**

PARAMETRO	Voto Caliulo	Voto Santini	Voto Pagliantini	Voto medio	Voto finale
•proposte di miglioramento/ innovazione, dei contenuti o settori del servizio articolate per fasce di utenti / fasce di orario / aree tematiche o simili Max 15 punti	0,8	0,8	0,8	0,8	12
•tecniche, tecnologie, metodologie applicate ai contenuti o settori del servizio ed alle modalità di comunicare il servizio stesso. Altre miglorie ecc. Max 20 punti	0,8	0,8	0,8	0,8	16
TOTALE					28

**CRITERIO 2)**

Curriculum aziendale ( Massimo 20 punti ) : saranno valutati in modo separato i servizi IDENTICI a quello in gara (cioè gestione completa dei servizi TIPICI di Biblioteca intendendo con questa espressione quantomeno: ricezione utenza, consulenza, guardiana, catalogazione, attività di promozione della lettura e del servizio in genere) , oppure appalti con gestione solo di PARTE delle attività TIPICHE di biblioteca .

Il tutto per gli ultimi 5 anni a partire dalla data della lettera invito .

**A) Per le esperienze identiche:**

3 punti per ogni anno di esperienza gestionale completa svolta presso enti con più di 10.000 abitanti  
1,5 punti per ogni anno di esperienza gestionale completa svolta presso enti con meno di 10.000

**B) Per le esperienze di gestione parziale dei servizi tipici:**

1,5 punti per ogni anno di esperienza gestionale svolta presso enti con più di 10.000 abitanti  
0,5 punti per ogni anno di esperienza gestionale svolta presso enti con meno di 10.000 abitanti

*bu 48 TS. CUNZ*

( si veda prospetti vari con titolo “ conteggi “ allegata )

**CRITERIO 3)**

**Scelte e politiche del personale: max 15 punti ripartiti sui seguenti sotto criteri**

PARAMETRO	Voto Caliulo	Voto Santini	Voto Pagliantini	Voto medio	Voto finale
aspetti ulteriormente migliorativi o incentivanti dei profili e inquadramenti richiesti per il personale proposto sempre in riferimento ad Appendice 3 (andranno per esteso indicate le declaratorie di contratto proposto e applicato) . Max 5 punti	0,8	0,8	0,8	0,8	4
metodologie applicate per la procedura di scelta del personale da fornire a Marostica . Max 5 punti	1	1	1	1	5
monte orario e contenuti per l'appropriato piano di aggiornamento del personale . Max 5 punti	1	1	1	1	5
TOTALE					14

**TOTALE GENERALE = 28+20+14 = 62**

GARA GESTIONE SERVIZIO BIBLIOTECARIO MAROSTICA - VALUTAZIONI  
TECNICHE SUL PROGETTO GESTIONALE .

Segreteria di commissione : Nome e Cognome \_\_\_\_\_

Ditta esaminata COPAT \_\_\_\_\_

**CRITERIO 1) Piano di qualità, miglioramenti e innovazioni proposte per la fornitura dei servizi di biblioteca a Marostica, punti : massimo 35 così ripartiti nei seguenti sotto criteri**

PARAMETRO	Voto Caliuolo	Voto Santini	Voto Pagliantini	Voto medio	Voto finale
•proposte di miglioramento/ innovazione, dei contenuti o settori del servizio articolate per fasce di utenti / fasce di orario / aree tematiche o simili Max 15 punti	0,6	0,6	0,6	0,6	9
•tecniche, tecnologie, metodologie applicate ai contenuti o settori del servizio ed alle modalità di comunicare il servizio stesso. Altre miglorie ecc. Max 20 punti	0,6	0,6	0,6	0,6	12
TOTALE					21

**CRITERIO 2)**

**Curriculum aziendale ( Massimo 20 punti ) : saranno valutati in modo separato i servizi IDENTICI a quello in gara (cioè gestione completa dei servizi TIPICI di Biblioteca intendendo con questa espressione quantomeno: ricezione utenza, consulenza, guardiana, catalogazione, attività di promozione della lettura e del servizio in genere) , oppure appalti con gestione solo di PARTE delle attività TIPICHE di biblioteca .**

**Il tutto per gli ultimi 5 anni a partire dalla data della lettera invito .**

**A) Per le esperienze identiche:**

**3 punti per ogni anno di esperienza gestionale completa svolta presso enti con più di 10.000 abitanti  
1,5 punti per ogni anno di esperienza gestionale completa svolta presso enti con meno di 10.000**

**B) Per le esperienze di gestione parziale dei servizi tipici:**

**1,5 punti per ogni anno di esperienza gestionale svolta presso enti con più di 10.000 abitanti  
0,5 punti per ogni anno di esperienza gestionale svolta presso enti con meno di 10.000 abitanti**

TS  
Della Sp. Gm7

( si veda prospetti vari con titolo “ conteggi “ allegata )

**CRITERIO 3)**

**Scelte e politiche del personale: max 15 punti ripartiti sui seguenti sotto criteri**

PARAMETRO	Voto Caliulo	Voto Santini	Voto Pagliantini	Voto medio	Voto finale
aspetti ulteriormente migliorativi o incentivanti dei profili e inquadramenti richiesti per il personale proposto sempre in riferimento ad Appendice 3 (andranno per esteso indicate le declaratorie di contratto proposto e applicato) . Max 5 punti	0,6	0,6	0,6	0,6	3
metodologie applicate per la procedura di scelta del personale da fornire a Marostica . Max 5 punti	0,8	0,8	0,8	0,8	4
monte orario e contenuti per l'appropriato piano di aggiornamento del personale . Max 5 punti	1	1	1	1	5
TOTALE					12

**TOTALE GENERALE = 21+20+12 = 53**

GARA GESTIONE SERVIZIO BIBLIOTECARIO MAROSTICA - VALUTAZIONI  
TECNICHE SUL PROGETTO GESTIONALE .

Segreteria di commissione : Nome e Cognome \_\_\_\_\_

Ditta esaminata COOP. N.O.I. \_\_\_\_\_

**CRITERIO 1) Piano di qualità, miglioramenti e innovazioni proposte per la fornitura dei servizi di biblioteca a Marostica, punti : massimo 35 così ripartiti nei seguenti sotto criteri**

PARAMETRO	Voto Caliulo	Voto Santini	Voto Pagliantini	Voto medio	Voto finale
•proposte di miglioramento/ innovazione, dei contenuti o settori del servizio articolate per fasce di utenti / fasce di orario / aree tematiche o simili Max 15 punti.	0,4	0,4	0,4	0,4	6
•tecniche, tecnologie, metodologie applicate ai contenuti o settori del servizio ed alle modalità di comunicare il servizio stesso. Altre miglorie ecc. Max 20 punti	0,4	0,4	0,4	0,4	8
TOTALE					14

**CRITERIO 2)**

Curriculum aziendale ( Massimo 20 punti ) : saranno valutati in modo separato i servizi IDENTICI a quello in gara (cioè gestione completa dei servizi TIPICI di Biblioteca intendendo con questa espressione quantomeno: ricezione utenza, consulenza, guardiana, catalogazione, attività di promozione della lettura e del servizio in genere) , oppure appalti con gestione solo di PARTE delle attività TIPICHE di biblioteca .

Il tutto per gli ultimi 5 anni a partire dalla data della lettera invito .

**A) Per le esperienze identiche:**

3 punti per ogni anno di esperienza gestionale completa svolta presso enti con più di 10.000 abitanti  
1,5 punti per ogni anno di esperienza gestionale completa svolta presso enti con meno di 10.000

**B) Per le esperienze di gestione parziale dei servizi tipici:**

1,5 punti per ogni anno di esperienza gestionale svolta presso enti con più di 10.000 abitanti  
0,5 punti per ogni anno di esperienza gestionale svolta presso enti con meno di 10.000 abitanti

*Enz TS. CW*

( si veda prospetti vari con titolo “ conteggi “ allegata )

**CRITERIO 3)**

Scelte e politiche del personale: max 15 punti ripartiti sui seguenti sotto criteri

PARAMETRO	Voto Caliulo	Voto Santini	Voto Pagliantini	Voto medio	Voto finale
aspetti ulteriormente migliorativi o incentivanti dei profili e inquadramenti richiesti per il personale proposto sempre in riferimento ad Appendice 3 (andranno per esteso indicate le declaratorie di contratto proposto e applicato) . Max 5 punti	0,4	0,4	0,4	0,4	2
metodologie applicate per la procedura di scelta del personale da fornire a Marostica . Max 5 punti	0,4	0,4	0,4	0,4	2
monte orario e contenuti per l'appropriato piano di aggiornamento del personale . Max 5 punti	0,2	0,2	0,2	0,2	1
TOTALE					5

**TOTALE GENERALE = 14+20+5= 29,74**